

# FUTURA

# LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione  
e del Merito



Italiadomani  
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

Ministero dell'Istruzione e del Merito  
Istituto Scolastico Comprensivo "Raffaele Grimaldi – Giovanni Paolo II"  
San Paolo di Civitate – Serracapriola - Chieti  
Via Alberto Altieri snc – San Paolo di Civitate (FG) - cap 71010 tel e fax 0882551091  
e-mail fgic835003@istruzione.it pec fgic835003@pec.istruzione.it  
codice fiscale: 93032390713 codice meccanografico: FGIC835003

**AVVISO PER L'INDIVIDUAZIONE DI UN ASSISTENTE AMMINISTRATIVO AL QUALE CONFERIRE L'INCARICO RELATIVO AL COMPIMENTO DELLE ATTIVITÀ OPERATIVE E STRUMENTALI ALLA GESTIONE DEL PROGETTO - PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA - MISSIONE 4 - ISTRUZIONE E RICERCA - COMPONENTE 1 POTENZIAMENTO DELL'OFFERTA DEI SERVIZI DI ISTRUZIONE: DAGLI ASILI NIDO ALLE UNIVERSITÀ INVESTIMENTO 3.2: "SCUOLA 4.0 – SCUOLE INNOVATIVE, CABLAGGIO, NUOVI AMBIENTI DI APPRENDIMENTO E LABORATORI", FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA NEXT GENERATION EU - AZIONE 1 - NEXT GENERATION CLASSROOM – AMBIENTI DI APPRENDIMENTO INNOVATIVI.**

TITOLO DEL PROGETTO: GENERAZIONE SCUOLA

CNP: M4C1I3.2-2022-961-P-24425

CUP: C64D23000470006

IMPORTO FINANZIATO: 194.688,99

I.C. "R. GRIMALDI" - SAN PAOLO DI C.TE  
Prot. 0005168 del 01/06/2023  
VII (Uscita)

## IL DIRIGENTE

**VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241, "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 30 settembre 2020, n. 166 "Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dell'istruzione";

**VISTA** la legge 16 gennaio 2003, n. 3, "Disposizioni ordinarie in materia di pubblica amministrazione";

**VISTA** la legge 10 settembre 2003, n. 276, "Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla legge 14 febbraio 2003, n. 30";

**VISTO** il decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro";

**VISTO** il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, "Riordino della disciplina riguardante il diritto

di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

**VISTO** il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, “Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190”;

**VISTO** il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;

**VISTO** il decreto legge 31 maggio 2021, n. 77 “Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure”, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021, n. 108;

**VISTO** il decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

**VISTO** il decreto legge 6 novembre 2021, n. 152, “Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose”, convertito con modificazioni dalla legge 29 dicembre 2021, n. 233;

**VISTO** il decreto legge 17 maggio 2022, n. 50, “Misure urgenti in materia di politiche energetiche nazionali, produttività delle imprese e attrazione degli investimenti, nonché' in materia di politiche sociali e di crisi ucraina”, convertito con modificazioni dalla legge 15 luglio 2022, n. 91;

**VISTO** il decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, “Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79;

**VISTO** il decreto legge 11 novembre 2022, n. 173, “Disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzioni dei Ministeri”, convertito con modificazioni dalla legge 16 dicembre 2022, n. 204;

**VISTO** il decreto legge 24 febbraio 2023, n. 13, “Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché' per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune”;

**VISTO** il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

**VISTO** il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101 “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;

**VISTO** il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021 che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza”;

**VISTO** il Regolamento delegato UE) 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021 che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza;

**VISTA** la Linea di Investimento 3.2 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (Missione 4, Componente 1), denominata Scuola 4.0: scuole innovative, cablaggio, nuovi ambienti di apprendimento e laboratori;

**VISTA** la strategia per i diritti delle persone con disabilità 2021 – 2030 della Commissione Europea del 3 marzo 2021;

**VISTA** la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica 11 marzo 2008, n. 2, avente ad oggetto: “Legge 24 dicembre 2007, n. 244 disposizioni in tema di collaborazioni esterne”;

**VISTA** la delibera del Comitato Interministeriale per la Programmazione Economica 26 novembre 2020, n. 63 “Attuazione dell’articolo 11 della legge 16 gennaio 2003, n. 3, commi 2-*bis* 2-*ter*,2-*quater* e 2-*quinquies*, come modificato dall’articolo 41, comma 1, del decreto-legge 16 luglio 2020, n. 76, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 settembre 2020, n. 120”;

**VISTO** il decreto interministeriale 28 agosto 2018, n. 129, “Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell’articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107”;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto scuola del 29 novembre 2007, nonché, il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto istruzione e ricerca del 19 aprile 2018;

**VISTA** la circolare 2 febbraio 2009, n. 2, del Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali, recante “Tipologia dei soggetti promotori, ammissibilità delle spese e massimali di costo per le attività rendicontate a costi reali cofinanziate dal fondo sociale europeo 2007 – 2013 nell’ambito dei programmi operativi nazionali (P.O.N.)”;

**VISTA** la circolare 6 luglio 2004, n. 103, dell’Istituto Nazionale di Previdenza Sociale, avente ad oggetto: “Legge 24 novembre 2003, n. 326. Articolo 44. Esercenti attività di lavoro autonomo occasionale e incaricati alle vendite a domicilio. Chiarimenti”;

**VISTA** la circolare 11 marzo 2008, n. 2 del Dipartimento della Funzione Pubblica, avente ad oggetto: “Legge 24 dicembre 2007, n. 244 disposizioni in tema di collaborazioni esterne”;

**VISTA** la circolare 23 novembre 2017, n. 3 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, recante: “Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”;

**VISTA** la circolare 2 agosto 2017, n. 34815 del Ministero dell’Istruzione dell’Università e della Ricerca, avente ad oggetto: “Fondi Strutturali Europei – Programma Operativo Nazionale per la Scuola, competenze e ambienti per l’apprendimento” 2014 – 2020 – Attività di formazione – Iter di reclutamento del personale “esperto” e relativi aspetti di natura fiscale, previdenziale e assistenziale. Chiarimenti”;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 15 settembre 2021, che definisce le modalità, le tempistiche e gli strumenti per la rilevazione dei dati di attuazione finanziaria, fisica e procedurale relativa a ciascun progetto finanziato nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza di cui al regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo, nonché dei milestone e target degli investimenti e delle riforme e di tutti gli ulteriori elementi informativi previsti nel Piano necessari per la rendicontazione alla Commissione Europea;

**VISTO** il decreto 6 agosto 2021 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, avente ad oggetto: "Assegnazione delle risorse finanziarie previste per l'attuazione degli interventi del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e ripartizione di traguardi e obiettivi per scadenze semestrali di rendicontazione";

**VISTO** il decreto 11 ottobre 2021 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, recante: "Procedure relative alla gestione finanziaria delle risorse previste nell'ambito del PNRR di cui all'articolo 1, comma 1042, della legge 30 dicembre 2020, n. 178";

**VISTO** l'allegato alla circolare 14 ottobre 2021, n. 21 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, recante: Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR";

**VISTA** la circolare 18 gennaio 2022 n. 4 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Ragioneria Generale dello Stato, recante: "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – articolo 1, comma 1 del decreto-legge n. 80 del 2021 - Indicazioni attuative";

**VISTO** il decreto 14 giugno 2022, n. 161 di adozione del "Piano Scuola 4.0", che costituisce il quadro concettuale e metodologico in base al quale le istituzioni scolastiche progettano e realizzano i nuovi ambienti didattico – educativi e relativi laboratori e al quale si fa più ampio rinvio per tutti gli aspetti connessi con la relativa progettazione esecutiva;

**VISTO** il decreto 8 agosto 2022, n. 218 del Ministro dell'Istruzione, relativo al riparto delle risorse fra le istituzioni scolastiche per l'attuazione del Piano Scuola 4.0 nell'ambito dell'Investimento 3.2 del PNRR: scuole innovative, cablaggio, nuovi ambienti di apprendimento e laboratori e in particolare l'allegato 1 - Riparto delle risorse alle istituzioni scolastiche in attuazione del Piano "Scuola 4.0" e della linea di investimento 3.2 "Scuola 4.0", finanziata dall'Unione Europea - Next generation EU - Azione 1 - Next Generation Classrooms, che prevede il finanziamento destinato a questa Istituzione scolastica per un importo pari a euro 194.688,99;

**VISTE** le istruzioni operative 21 dicembre 2022, n. 107624 del Ministero dell'Istruzione e del Merito e recanti: "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza Missione: 4 Istruzione e Ricerca Componente 1 – Potenziamiento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università Investimento 3.2: Scuola 4.0";

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Scuola per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007, del 29 novembre 2007, e segnatamente la Tabella 6 relativa alle "Misure del compenso orario lordo tabellare spettante dal 31 dicembre 2007 al personale ATA per prestazioni aggiuntive all'orario d'obbligo da liquidare a carico del fondo dell'istituzione scolastica";

**VISTO** il Piano Triennale dell'Offerta Formativa di cui all'articolo 3 decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 275, così come sostituito dall'articolo 1, comma 14, legge 13 luglio 2015, n. 107 recante "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti", nonché, il Programma Annuale approvati dal

Consiglio di Istituto rispettivamente con deliberazione n. 9 del 30 dicembre 2022 e n. 12 del 6 febbraio 2023;

**VISTI** il Progetto e l'Accordo di Concessione 17 marzo 2023, n. 43827 sottoscritti digitalmente dal Dirigente scolastico e dal Coordinatore dell'Unità di Missione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza;

**VISTA** la deliberazione 3 maggio 2023, n. 42 del Collegio dei docenti di adesione al progetto Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Missione 4 - Istruzione e Ricerca - Componente 1 Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università Investimento 3.2: "Scuola 4.0 – Scuole innovative, cablaggio, nuovi ambienti di apprendimento e laboratori", finanziato dall'Unione Europea Next Generation EU - Azione 1 - Next Generation Classroom – Ambienti di apprendimento innovativi;

**VISTE** le deliberazioni 22 maggio 2023, n. 50 del Collegio dei docenti e n. 29 del 3 maggio 2023 del Consiglio di Istituto, rese in merito ai criteri e requisiti che le figure coinvolte nei progetti europei debbono possedere;

**VISTA** la deliberazione 3 maggio 2023, n. 24 del Consiglio di Istituto di adesione al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Missione 4 - Istruzione e Ricerca - Componente 1 Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università Investimento 3.2: "Scuola 4.0 – Scuole innovative, cablaggio, nuovi ambienti di apprendimento e laboratori", finanziato dall'Unione Europea Next Generation EU - Azione 1 - Next Generation Classroom – Ambienti di apprendimento innovativi, nonché, la deliberazione 3 maggio 2023, n. 25 di assunzione dell'incarico di Responsabile del progetto con compiti di coordinamento generale al Dirigente;

**VISTO** il decreto di assunzione a bilancio registrato al protocollo con il numero 3064 del 29 marzo 2023;

**CONSIDERATO:** che l'incarico di "attività operative strumentali alla gestione delle procedure finalizzate al raggiungimento degli obiettivi" è un'attività strettamente connessa al raggiungimento di Target e Milestone del progetto;

**PRESO ATTO:** che suddetta attività non rientra nelle attività del funzionamento ordinario e/o nei compiti istituzionali del personale ATA;

**RITENUTO:** pertanto di poter autorizzare l'incarico di "attività operative strumentali alla gestione delle procedure finalizzate al raggiungimento degli obiettivi" a titolo oneroso, nelle forme e nei modi declinati nel presente avviso;

**CONSIDERATA** la necessità nell'ambito del Progetto dal titolo: "Generazione Scuola", Codice Unico Progetto: C64D23000470006, di avvalersi della collaborazione di un assistente amministrativo da individuarsi all'interno del personale di questa Istituzione;

### **AVVISA**

Che è indetta procedura di selezione diretta al conferimento di un incarico da attribuire a un Assistente Amministrativo e consistente nello svolgimento di attività operative funzionali e strumentali alla gestione delle procedure relative all'attuazione del Progetto - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Missione 4 - Istruzione e Ricerca - Componente 1 Potenziamento dell'Offerta dei Servizi di Istruzione: Dagli asili nido alle università Investimento 3.2: "Scuola 4.0 – Scuole innovative, cablaggio, nuovi ambienti di apprendimento e laboratori", Finanziato

dall'Unione Europea Next Generation EU - Azione 1 - Next Generation Classroom – Ambienti di Apprendimento Innovativi.

| Ruolo                     | N. Figure Richieste | Compenso Orario Lordo | Ore Complessive |
|---------------------------|---------------------|-----------------------|-----------------|
| Assistente Amministrativo | 1                   | euro 14,50            | 156             |

### Articolo 1. Oggetto dell'incarico

L'Assistente Amministrativo avrà il compito di gestire il protocollo; Elaborare la documentazione necessaria all'attuazione del progetto; Supportare il Dirigente Scolastico e il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi nella gestione dei rapporti con le aziende, con i tecnici e con il Personale coinvolto a qualunque titolo; Inserire tutti i dati amministrativo – contabili sulla piattaforma Futura; Provvedere all'invio e alla pubblicazione di avvisi, comunicazioni, nomine; Richiedere e trasmettere documenti; Riprodurre il materiale cartaceo ovvero digitale inerente alle attività del Progetto elaborato dagli attori coinvolti; Raccogliere e custodire il materiale cartaceo e non relativo al Progetto; Seguire le indicazioni provenienti dal Dirigente Scolastico e dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi; Provvedere agli acquisti tramite il Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione; Emettere buoni d'ordine; Acquisire richieste di offerta; Gestire il carico e scarico del magazzino; Firmare il registro di presenza in entrata e in uscita; Elaborare e produrre gli atti amministrativi necessari all'attuazione del Progetto.

### Articolo 2. Criteri di comparazione del curriculum e modalità di selezione

La comparazione avverrà mediante l'attribuzione di un punteggio determinato in relazione alla valutazione dei titoli di studio e servizi di cui alla Tabella sottostante:

| TITOLI CULTURALI E SERVIZIO VALUTABILI   | PUNTEGGIO TITOLO | PUNTEGGIO MAX ATTRIBUIBILE | PUNTEGGIO DICHIARATO DALL'ASPIRANTE | PUNTEGGIO ATTRIBUITO DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE |
|--|------------------|----------------------------|-------------------------------------|---|
| Diploma di scuola secondaria di secondo grado  | 3                | 3                          |                                     |   |
| Altri titoli (diversi di cui ai 3 punti suddetti):<br>laurea vecchio ordinamento o magistrale o specialistica<br><br>laurea triennale---<br>-----<br>----- Si valuta un solo titolo. | 3<br><br>2       | 3                          |                                     |   |
| Certificazioni informatiche:<br>ECDL CORE -----<br>-----   | 0,5              |                            |                                     |   |

|  |                |     |  |  |
|--|----------------|-----|--|--|
| -----<br>SPECIALISED -----<br>-----  | 1              | 1,2 |  |  |
| -----<br>ADVANCED -----<br>-----   | 1,2            |     |  |  |
| -----<br>Si valuta un solo<br>titolo.  |                |     |  |  |
| Incarichi per<br>Progetti PON/POR  | 1 per incarico | 10  |  |  |
| Anzianità di<br>servizio nel profilo<br>di appartenenza:<br>fino a 10 anni ----- | 1              |     |  |  |
| -----<br>da 11 anni a 20<br>anni -----   | 2              | 3   |  |  |
| -----<br>oltre i 20 anni<br>-----  | 3              |     |  |  |
| <b>TOTALE</b>  |                |     |  |  |

In seguito al presente avviso, le domande pervenute e riconosciute formalmente ammissibili saranno valutate da un'apposita Commissione nominata dal Dirigente Scolastico, secondo i titoli dichiarati, le capacità tecniche e professionali degli aspiranti e la disponibilità degli stessi a svolgere i relativi incarichi. A conclusione della comparazione, il Dirigente provvederà alla formazione della graduatoria di merito provvisoria che sarà resa pubblica sul sito dell'Istituto. Avverso la graduatoria provvisoria è ammesso reclamo entro i 7 giorni successivi dalla data di pubblicazione. Trascorsi 7 giorni dalla pubblicazione provvisoria, verrà pubblicata la graduatoria definitiva. Avverso la graduatoria definitiva è ammesso ricorso al TAR entro 60 giorni o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni. A parità di punteggio, si procederà a conferire l'incarico al candidato anagraficamente più giovane. Il candidato a cui verrà conferito l'incarico sarà tenuto al rispetto degli obblighi stabiliti dal decreto del Presidente della Repubblica 19 aprile 2013, n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165.

### **Articolo 3. Orario di Servizio**

Il servizio previsto è da prestare oltre l'orario lavorativo a partire dalla data di incarico e fino alla chiusura del progetto e comunque entro e non oltre il 31 dicembre 2024 e comprenderà tutte le attività legate alle necessità individuate nell'articolo 1.

### **Articolo 4. Retribuzione**

La retribuzione oraria è pari a euro 14,50 lordo dipendente per un numero di ore complessive pari a 156 e un totale omnicomprensivo di euro 2.262,00. I compensi saranno corrisposti a prestazione ultimata dopo l'espletamento della necessaria verifica dei risultati.

### **Articolo 5. Presentazione della candidatura**

Gli interessati dovranno far pervenire istanza di partecipazione, debitamente firmata, secondo l'allegato modello A entro e non oltre le ore 13 dell'8 giugno 2023 esclusivamente *brevi manu*, presso la Segreteria amministrativa di questa Istituzione sita in San Paolo di Civitate (FG) alla via

Alberto Altieri snc allegando una copia del *curriculum vitae* in formato europeo, l'allegato A: Bando di selezione per il personale ATA: allegato B: Autodichiarazione punteggio per titoli per personale ATA.

#### **Articolo 6. Trattamento dati**

Tutti i dati personali di cui si venga in possesso in occasione dell'espletamento della procedura selettiva, saranno trattati secondo quanto previsto dal Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati – Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016. La presentazione delle domande da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi gli eventuali dati sensibili, a cura del personale assegnato all'Ufficio preposto alla conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura di selezione. Gli stessi potranno essere messi a disposizione di coloro che, dimostrando un concreto e legittimo interesse nei confronti della suddetta procedura, ne facciano espressa richiesta ai sensi e per gli effetti dell'articolo 22 legge 7 agosto 1990, n. 241, "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi". Il responsabile del Procedimento Amministrativo è il Dirigente dott. Ruggero Follieri.

#### **Articolo 7. Pubblicazione**

Il presente Avviso, ivi compresi gli allegati, viene pubblicato sul sito internet di questo Istituto e nell'area "Amministrazione Trasparente".

San Paolo di Civitate (FG), 1 giugno 2023

**IL DIRIGENTE**

dott. Ruggero Follieri

(documento firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa ad esso connessa)



Domanda di ADESIONE alla selezione bando PNRR CLASSROOM per il personale ATA  
*Piano Nazionale Di Ripresa E Resilienza - Missione 4: Istruzione E Ricerca - Componente 1  
Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università Investimento  
3.2: Scuola 4.0 - Azione 1 - Next generation classroom – Ambienti di apprendimento innovativi*

**CNP: M4C1I3.2-2022-961-P-24425**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_

nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

codice fiscale |\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|

residente a \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_

recapito tel. \_\_\_\_\_ recapito cell. \_\_\_\_\_

indirizzo E-Mail \_\_\_\_\_

in servizio con la qualifica di \_\_\_\_\_

**DICHIARA**

Di aderire alla selezione per l’attribuzione dell’incarico di “attività operative strumentali alla gestione delle procedure finalizzate al raggiungimento degli obiettivi”

A tal fine, consapevole della responsabilità penale e della decadenza da eventuali benefici acquisiti nel caso di dichiarazioni mendaci, **dichiara** sotto la propria responsabilità quanto segue:

- di aver preso visione delle condizioni previste dal bando
- di essere in godimento dei diritti politici
- di non aver subito condanne penali ovvero di avere i seguenti provvedimenti penali pendenti:  
  
\_\_\_\_\_
- di non avere procedimenti penali pendenti, ovvero di avere i seguenti procedimenti penali pendenti :  
  
\_\_\_\_\_
- di impegnarsi a documentare puntualmente tutta l’attività svolta
- di essere disponibile ad adattarsi al calendario definito dal Gruppo Operativo di Piano
- di non essere in alcuna delle condizioni di incompatibilità con l’incarico previsti dalla norma vigente

Data \_\_\_\_\_ firma \_\_\_\_\_

Si allega alla presente

- 1) Documento di identità in fotocopia

Il/la sottoscritto/a, ai sensi della legge 196/03 e successive modifiche GDPR 679/2016, autorizza l’istituto comprensivo Grimaldi – Giovanni Paolo II al trattamento dei dati contenuti nella presente autocertificazione esclusivamente nell’ambito e per i fini istituzionali della Pubblica Amministrazione

Data \_\_\_\_\_ firma \_\_\_\_\_

ALLEGATO B

Autodichiarazione punteggio per titoli per personale ATA

| TITOLI CULTURALI E SERVIZIO VALUTABILI  | PUNTEGGIO TITOLO        | PUNTEGGIO MAX ATTRIBUIBILE | PUNTEGGIO DICHIARATO DALL'ASPIRANTE | PUNTEGGIO ATTRIBUITO DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE |
|---|-------------------------|----------------------------|-------------------------------------|---|
| Diploma di scuola secondaria di secondo grado   | 3                       | 3                          |                                     |   |
| Altri titoli (diversi di cui ai 3 punti suddetti):<br>laurea vecchio ordinamento o magistrale o specialistica<br><br>laurea triennale---<br>-----<br>-----<br>----- Si valuta un solo titolo. | 3<br><br>2              | 3                          |                                     |   |
| Certificazioni informatiche:<br>ECDL CORE -----<br>-----<br>-----<br>SPECIALISED -----<br>-----<br>-----<br>ADVANCED -----<br>-----<br>-----<br>Si valuta un solo titolo.                     | 0,5<br><br>1<br><br>1,2 | 1,2                        |                                     |   |
| Incarichi per Progetti PON/POR  | 1 per incarico          | 10                         |                                     |   |
| Anzianità di servizio nel profilo di appartenenza:<br>fino a 10 anni -----<br>-----<br>-----<br>da 11 anni a 20 anni -----<br>-----<br>-----<br>----- oltre i 20 anni -----<br>-----          | 1<br><br>2<br><br>3     | 3                          |                                     |   |
| <b>TOTALE</b>   |                         |                            |                                     |   |